



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

יוני 2025

/ דו"ח שכר שווה לעובדת ועובד לשנת 2024 – נטפים בישראל

נטפים חרטה על דגלה את נושא הגיוון התעסוקתי, שכולל גיוון מגדרי, מגזרי-חברתי וגילאי, מתוך אמונה שמגוון קולות ואוכלוסיות מבטיח חוסן ארגוני, המשכיות ויצירתיות. אנו פועלים בצורה פרו-אקטיבית על מנת להבטיח ערכים אלה. חוק שכר שווה מסייע לנו להעלות את נושא השוויון המגדרי בישראל למודעות, על מנת להבטיח שכר שווה והוגן לכל עובדת ועובד.

נטפים שואפת להגדיל את כמות הנשים המועסקות על ידיה גם להרחיב את הגיוון במעגל התעסוקה בנטפים בתחומים אחרים ואנחנו שמחים לראות בשנים האחרונות מגמה של העלאת מספר הנשים המועסקות בנטפים בכלל ובתפקידי ניהול בפרט. אנו מאמצים את התיקון לחוק כהזדמנות עבורנו להעלות את הנושא למודעות ולעודד את המנהלים לפעול בהתאם לרוח החוק.

מתוך הניתוח עולה כי מתוך 11 הקבוצות בניתוח ישנן 7 קבוצות בהן השכר הוא לטובת הנשים או הפער מול הגברים הוא קטן (פחות מ-5%). ב-4 הקבוצות הנותרות ישנו פער גדול יותר בשכר לגברים. כמו כן, יש לזכור שהקבוצות כוללות עיסוקים שונים המתוגמלים באופן שונה האחד מהשני בשוק העבודה.

במקומות בהם התגלה פער לאחד הכיוונים, נטפים תלמד את התוצאות לעומק ותבחן את הנושא, ככל שנדרש, במהלך דיוני השכר התקופתיים.

פילוח הנתונים בדוח התבסס על היחידה/עיסוק של כל עובד תוך הפרדה בין מנהלים ועובדים, ובין קבוצות וותק שונות.

השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון, ידע מקצועי, השכלה, כישורים, ביצועים, שעות עבודה ועוד.

קבוצה מס	% פער השכר הממוצע בין גברים ונשים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
11	-10%	100%
2	1.1%	99.1%
3	5.7%	100%
4	0.1%	100%
5	-2.5%	97.6%
6	1.3%	98.8%
7	-6.8%	100%
8	5.7%	99.4%
9	8.6%	100%
10	-6.4%	100%
11	-6.3%	65.6%

בטבלה, נתון במינוס משמעותו פער לטובת גברים, נתון בפלוס פער לטובת נשים. הדו"ח כולל עובדי/ות נטפים שהועסקו חודש ומעלה במהלך שנת 2024. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים / עובדות ו/או לפחות 4 עובדים מאותו מגדר. הנתונים מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2024 עליו משולם מס הכנסה פירתי, כולל תוספות משמרת, שעות נוספות, נסיעות / קצובת רכב, תשלומים שנתיים (הבראה, ביגוד) ומענקים (בונוס, תמריצי מכירות). שכר זה אינו כולל תגמול הוני ותשלומים הנובעים מעזיבה של עובדים. כמו כן, בשנה זו בעקבות המלחמה המתמשכת ותשלומים של ימי מילואים רבים, הוחלט לבסס את הניתוח על שכר ברוטו ללא תשלומי מילואים. שכן, שכר הברוטו כולל מילואים אינו מייצג כשורה את השכר הכולל. בשנת 2024 לא שולמה השלמה לשכר המינימום למי מעובדי/ות נטפים.

¹ פער השכר בין גברים ונשים נובע מריבוי בשעות נוספות ומשמרות ערב ולילה כאשר גברים בחרו לעבוד בהיקף גבוה יותר במשמרות אלו לעומת נשים, וכן עם סוגיית המילואים, כמות השעות גדלה. ברמת שכר הבסיס אין פער כלל (0%)